

Załącznik
do uchwały nr VII.25.2019
Rady Gminy Promna
z dnia 27 lutego 2019r.

S T A T U T

ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ W ADAMOWIE

Statut został opracowany na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 roku w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012r. poz.850.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018r. poz. 511, z późn. zm.)

ROZDZIAŁ I **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1.

Organizatorem Zakładu Aktywności Zawodowej w Adamowie jest Gmina Promna.

§ 2.

Zakład Aktywności Zawodowej ma swoją siedzibę w Adamowie nr 20, 26-803 Promna.

ROZDZIAŁ II **CELE I ZADANIA ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ**

§ 3.

Celem Zakładu Aktywności Zawodowej jest:

1. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.
2. Przygotowanie osób o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności poprzez rehabilitację zawodową i społeczną do życia w otwartym środowisku.
3. Pomoc w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę indywidualnych możliwości osób niepełnosprawnych.

§ 4.

Zakład Aktywności Zawodowej prowadzi działalność wytwórczą i usługową oraz zbyty wyprodukowanych wyrobów i usług, z wyłączeniem działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości alkoholu powyżej 1,5 % oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami.

ROZDZIAŁ III

ORGANY ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

§ 5.

Organami Zakładu Aktywności Zawodowej są:

1. Kierownik
2. Zespół programowy

§ 6.

1. Działalnością zakładu kieruje kierownik zakładu, powołany przez Zarząd Gminy.
2. Do zadań Kierownika Zakładu należy w szczególności:
 - 1) kierowanie działalnością zakładu i reprezentowanie go na zewnątrz,
 - 2) sprawowanie nadzoru nad całością zakładu,
 - 3) utworzenie Zespołu Programowego,
 - 4) zatwierdzenie programu rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej zatrudnionych osób zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
 - 5) przy pomocy zespołu programowego dokonywanie okresowo (nie rzadziej niż raz do roku) oceny efektów rehabilitacji oraz sprawności zawodowej i społecznej niepełnosprawnych pracowników,
 - 6) w stosunku do pracowników zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, którzy osiągnęli odpowiedni poziom sprawności społecznej i zawodowej, dokonywanie oceny ich możliwości i opracowywanie planu zatrudnienia ich u innego pracodawcy,
 - 7) opracowywanie corocznie planu działalności gospodarczej zatwierdzanego przez organizatora, zawierającego w szczególności:
 - a) określenie rodzaju działalności wytwórczej lub usługowej dostosowanej do możliwości i umiejętności zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
 - b) projekt technologii z określeniem czynności i oprzyrządowania stanowisk pracy, stosownie do potrzeb zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności,
 - c) plan sprzedaży,
 - d) plan ekonomiczny działalności gospodarczej,
 - e) kierownik zakładu jest zobowiązany do prowadzenia dokumentacji dotyczącej realizacji planu i programów niniejszego statutu.

§ 7.

1. Zespół Programowy powołuje kierownik zakładu.
2. W skład Zespołu Programowego wchodzi pracownicy zatrudnieni w działalności obsługowo - rehabilitacyjnej.
3. Zespół Programowy opracowuje program rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej zatrudnionych osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności:
 - 1) zakres i metody opanowania przez osoby niepełnosprawne sprawności niezbędnych w pracy,
 - 2) zakres dostosowania technologii z określeniem rodzajów czynności i oprzyrządowania stanowisk pracy przystosowanych do indywidualnych możliwości niepełnosprawnych pracowników,
 - 3) zakres i metody przewidywanej poprawy u zatrudnionych osób niepełnosprawnych sprawności psychofizycznych, zaradności osobistej i funkcjonowania w społeczeństwie.
4. Zespół Programowy określa możliwości i umiejętności pracownika niepełnosprawnego zaliczanego do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz opracowuje z

udziałem osoby niepełnosprawnej indywidualny program rehabilitacji służący osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tej osoby w życiu społecznym i zawodowym, przedstawiając go do zatwierdzenia kierownikowi zakładu.

5. Zespół programowy wraz z kierownikiem dokonuje okresowo oceny efektów rehabilitacji oraz sprawności zawodowej i społecznej niepełnosprawnych pracowników.
6. Zespół Programowy wraz z kierownikiem dokonuje oceny możliwości i opracowuje plan zatrudnienia pracowników zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, którzy osiągnęli odpowiedni poziom sprawności społecznej i zawodowej w innych zakładach pracy.

ROZDZIAŁ IV

FINANSOWANIE ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

§ 8.

Zakład Aktywności Zawodowej działa w formie jednostki budżetowej.