

Uchwała nr XI.45.2019
Rady Gminy Promna
z dnia 27 czerwca 2019 roku

w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci sześciolatnie i dzieci młodsze zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Promna.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. „c” i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 roku poz. 967 ze zm.) w związku z art. 6 pkt 14 lit „d” i art. 170 ustawy z dnia 22 listopada 2018 roku o zmianie ustawy – Prawo oświatowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 2245 ze zm.), Rada Gminy Promna uchwała, co następuje:

§ 1.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci sześciolatnie i dzieci młodsze zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Promna wynosi 25 godzin.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Promna.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 01.09.2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

/-/ Zbysław Budyta

UZASADNIENIE

do uchwały w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci sześciolatnie i dzieci młodsze zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Promna.

Przedkładany projekt uchwały stanowi realizację zmiany art. 42 ust 7 pkt 3 lit c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), która nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli przedszkoli i innych placówek przedszkolnych pracujących z grupami obejmującymi dzieci 6 – letnie i dzieci młodsze, z tym że wymiar nie może przekraczać 25 godzin.

Związek zawodowy, do którego przesłano projekt uchwały nie przedstawił opinii w terminie ustawowym, co oznacza rezygnację z prawa jej wyrażenia.

Wprowadzenie w życie przedmiotowej uchwały nie powoduje konieczności zaangażowania dodatkowych środków budżetowych, ani też nie zwiększa zatrudnienia.

Mając powyższe na uwadze stwierdza się, że podjęcie uchwały jest uzasadnione.